



ALTO TREVIGIANO SERVIZI

AVVISO DI SELEZIONE DEL PERSONALE

STATO: CHIUSO con inserimento matr.476

Tecnico Impianti di Depurazione e Stazioni di Sollevamento

Rif. Tecnico Impianti di Depurazione e Stazioni di Sollevamento 05/2022

ATS s.p.a. ha avviato le procedure per l'individuazione di n°1 Tecnico Impianti di Depurazione e Stazioni di Sollevamento. L'assunzione avverrà con contratto individuale di lavoro secondo le forme contrattuali di impiego previste dall'ordinamento e nel rispetto del C.C.N.L. Acqua – Gas, in relazione all'esperienza e professionalità del profilo del prescelto/a ed alle mansioni richieste.

Modalità di presentazione delle candidature

Le candidature per la ricerca di personale in carta semplice possono pervenire ad ATS s.p.a. presso la sede di Via Schiavonesca Priula n. 86 Montebelluna, tramite invio a mezzo posta oppure consegnate a mano all'ufficio Protocollo o tramite posta elettronica all'indirizzo info@altotrevigianoservizi.it. Devono indicare il riferimento riportato nel titolo: Tecnico Impianti Depurazione 05/2022.

Le candidature devono essere corredate da Curriculum Vitae et Studiorum e devono contenere le generalità, il numero di telefono e/o indirizzo e-mail, fotografia recente, i titoli di studio posseduti, eventuali patenti richieste, le esperienze professionali acquisite, ogni altra informazione inserita nei requisiti di selezione.

Requisiti

I candidati devono:

- a) Essere in possesso almeno di Diploma di scuola superiore ad indirizzo tecnico/amministrativo o equipollenti;
- b) Conoscere l'utilizzo di dispositivi informatici;
- c) Conoscere le basi del funzionamento di un impianto di depurazione;
- d) Conoscere il pacchetto Office;
- e) Avere idoneità fisica per le mansioni di cui alla presente comunicazione;
- f) Essere in possesso della Patente B.

Sarà considerato titolo preferenziale:

- Il possesso di una laurea in Ingegneria Ambientale o equipollenti;
- Aver sviluppato esperienze nella pubblica amministrazione o in aziende utility o in aziende o studi con esse operanti;

Capacità di lavorare in squadra e in affiancamento con i colleghi, determinazione al raggiungimento dei risultati nei tempi prefissati, propensione a variare tipologia di attività in funzione delle esigenze organizzative e lavorative, senso di responsabilità, puntualità e capacità di organizzare il proprio lavoro in base alle priorità completano il profilo del candidato ideale.

Mansioni:

Rispondendo al Responsabile del Settore Impianti Depurazione e Stazioni di Sollevamento, la figura dovrà gestire le pratiche amministrative, si occuperà dell'inserimento e dell'aggiornamento di dati relativi a qualità/sicurezza/ambiente utilizzando i software aziendali, fornire supporto al personale tecnico per la redazione di ordini e programmi di lavoro, gestire le richieste di dati da parte dei vari Enti competenti, redigere indagini di mercato ed occuparsi dell'acquisizione di preventivi per i vari lavori.

Una volta raggiunta un'adeguata conoscenza del funzionamento dell'impianto di depurazione, la figura fornirà altresì supporto nella pianificazione delle sostituzioni per ferie/malattia dei tecnici di zona.

Procedure di reclutamento

Ricordiamo a tutti coloro che desidereranno partecipare alla selezione che non si tratta di un Bando di Concorso per una Pubblica Amministrazione, ma di un iter di selezione di tipo privatistico a semplice evidenza pubblica, in quanto Alto Trevigiano Servizi Spa è una società in house equiparata alle società quotate, ai sensi dell'art.2, co.1, lett. P) del D.Lgs. n. 175/2016.

Per le procedure di reclutamento il riferimento è al regolamento Selezione del personale pubblicato sul sito www.altotrevigianoservizi.it nella sezione LAVORARE IN ATS.

Nello svolgimento della fase di reclutamento si terrà presente che:

- È stata fatta adeguata pubblicità della selezione attraverso la pubblicazione del relativo avviso nel sito di www.altotrevigianoservizi.it nella sezione Avvisi di Selezione e nelle bacheche dei 52 Comuni Soci Effettivi;
- Verranno adottati meccanismi trasparenti per stabilire l'idoneità dei candidati e dei requisiti professionali e personali in loro possesso, in relazione alla posizione da ricoprire;
- Sarà rispettato il principio delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
- Sarà costituita una Commissione di selezione composta dal Responsabile Risorse Umane, dal Responsabile dell'area stessa o di funzioni ad essa pertinenti e, qualora necessario, da consulenti esterni esperti in selezione del personale.
- Verrà data risposta sull'esito delle selezioni ai soli candidati che parteciperanno almeno ad un colloquio di selezione.

La pubblicazione di selezione e la raccolta delle candidature avrà validità sino al 30 Giugno 2022.

ALTO TREVIGIANO SERVIZI S.P.A.

